

# REPORTE SOSTENIBILIDAD ECOMUNIDAD

---

Organization Name: ECOMUNIDAD

Sector: Otros

## GRI 102: Contenidos Generales 2016

---

### Perfil de la organización

#### 102-1 Nombre de la organización

*Nombre de la organización*

Ecomunidad SAS

#### 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

*Descripción de las actividades de la organización*

Ecomunidad tiene dos líneas de servicio principales:

1. CARAL: Proyecto que busca apoyar a empresas y diferentes entidades a implementar, mejorar y comunicar sus estrategias de sostenibilidad a todos sus grupos de interés, utilizando herramientas tecnológicas y lúdicas.

2. RECYPUNTOS: Proyecto que busca conectar a todos los actores de la cadena de los residuos en una plataforma virtual, con la cual hacemos mas eficiente la gestión de los residuos y optimizamos las estrategias de economía circular de las empresas.

Caral: Es el nombre del proyecto de capacitaciones y sensibilizaciones en sostenibilidad y el nombre de una línea de herramientas diseñadas para este fin.

Recypuntos: Nombre de la plataforma digital web y móvil desarrollada para facilitar la gestión de residuos en el país.

### **102-3 Ubicación de la sede**

Bogotá, Colombia.

### **102-4 Ubicación de las operaciones**

**a**

***Número total de países:***

1

***Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas:***

Colombia

### **102-5 Propiedad y forma jurídica**

Es una empresa privada legalmente constituida en Colombia como Sociedad de Acciones Simplificada (SAS)

### **102-6 Mercados servidos**

**a**

***i. las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.***

Colombia y se analiza empezar a ofrecer servicios en algunos países de la región como México, Panamá o Ecuador.

***ii. los sectores servidos***

Manejo de Residuos  
Servicios Comerciales

### ***iii. los tipos de clientes y beneficiarios***

#### **CLIENTES**

- Empresas privadas que tienen programas de sostenibilidad implementados.
- Programas posconsumo para recolección de residuos
- Empresas obligadas a cumplir normatividad en gestión de residuos
- Empresas gestoras de residuos

#### **BENEFICIARIOS**

- Ciudadanía en general que necesitan disponer sus residuos
- Asociaciones de recicladores de oficio
- Comunidades que son de interés de las empresas

## **102-7 Tamaño de la organización**

### **a**

#### ***i. el número total de empleados***

3

#### ***ii. el número total de operaciones***

1

#### ***iii. las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público)***

24322000 COP

#### ***iv. la capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital***

Deuda	0 COP
Patrimonio	0 COP

#### ***v. la cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.***

3

### ***Explique cómo define las operaciones***

Sede o ciudad donde opera la empresa, en este caso en Bogotá principalmente, aunque ocasionalmente se prestan servicios en otras ciudades.

## **102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores**

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	0	0
Mujeres	0	0
Total	0	0
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
0	0	0
Total	0	0
	A jornada completa	A media jornada
Hombre	2	1
Mujeres	None	None
Total	2	1

En la empresa aun no se ha tenido la posibilidad de tener empleados formales por lo que se utiliza la figura de prestación de servicios. Esto supone que todos los trabajadores de la empresa figuren como independientes.

## **Estrategia**

### **102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones**

**a**

#### ***Nombre del Autor***

Paulo César Ortiz Villamil

#### ***Cargo del Autor***

Director Ejecutivo

#### ***Declaración***

Nuestra organización se crea por y para la sostenibilidad. La razón de ser de nuestra actividad es ayudar a otras organizaciones a alcanzar altos niveles de sostenibilidad en todos los ámbitos y por supuesto incluir estos mismos criterios en el funcionamiento de nuestra propia organización. Aunque Ecomunidad no tiene procesos operativos, es nuestro compromiso que los servicios y todas nuestras actividades cumplan con altos estándares de sostenibilidad y en lo posible extender estos compromisos a nuestra cadena

de valor.

Además como adheridos al Pacto Global ECOMUNIDAD SAS apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción y es nuestro compromiso incorporar estos principios dentro de nuestra estrategia así como involucrarnos en proyectos que contribuyan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este primer reporte va en línea con este compromiso y nuestra idea es seguir avanzando año a año en este proceso. César Ortiz Director Ejecutivo Ecomunidad

## **Gobernanza**

### **102-18 Estructura de gobernanza**

#### **a**

La Junta Directiva es el órgano de dirección estratégico de la Empresa Ecomunidad y está a cargo del direccionamiento, orientación y seguimiento a la gestión de la entidad.

La Junta Directiva se encargará de definir las políticas generales de actuación, aprobar los programas por realizar; hacerle seguimiento a la estrategia y al desempeño de la Empresa. La Administración se encargará de proponer y ejecutar los programas tendientes a dar cumplimiento a la estrategia y ejercer la vocería de la empresa. Tanto la Junta como la Administración se abstendrán de ejecutar conductas que interfieran con el desarrollo de las funciones que a cada uno competen.

#### ***Nombre del comité***

0

#### ***Descripción del comité***

0

## **Prácticas para la elaboración de informes**

### **102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados**

Ecomunidad SAS

## **102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema**

El proceso para definir los contenidos del informe siguió los siguientes pasos:

- Identificación de grupo de interés
- Identificación de los aspectos relevantes para los grupos de interés en los tres ámbitos de la sostenibilidad
- Priorización para la organización
- Identificación de los aspectos relevantes para la organización (materialidad)
- Identificación de impactos económicos, sociales y ambientales.
- Compromisos de mejora

El principio fundamental que guía la elaboración de nuestro informe lo definimos como "coherencia".

Siendo una organización que trabaja en apoyar a otras en la implementación de la sostenibilidad, entendemos que debemos dar ejemplo y hacer una evaluación rigurosa de nuestros impactos en sostenibilidad, para así ser coherentes entre lo que predicamos y lo que hacemos.

De esta forma esperamos que los resultados de este informe nos guíen para que no solamente con nuestras actividades comerciales sino en la operación misma seamos cada vez mas una organización sostenible.

## **102-47 Lista de los temas materiales**

Los Aspectos materiales mas relevantes resultado del análisis de materialidad fueron los siguientes:

- Impacto positivo en la sostenibilidad de las actividades realizadas por la empresa (Aspecto relevante para los socios)
- Coherencia en sostenibilidad, entre las actividades o servicios que se prestan y las operaciones mismas de la empresa (Aspecto relevante para los clientes)
- Impactos positivos al medio ambiente (Aspecto relevante para la comunidad)
- ahorro de recursos (Aspecto relevante para el medio ambiente y socios)
- salud y seguridad en el trabajo (Aspecto relevante para colaboradores y clientes)

### **102-48 Reexpresión de la información**

Este es nuestro primer informe por lo que no hay reexpresión.

### **102-49 Cambios en la elaboración de informes**

Ningún cambio ya que es nuestro primer informe.

### **102-50 Periodo objeto del informe**

El periodo objeto de este informe corresponde al año 2019.

### **102-51 Fecha del último informe**

### **102-52 Ciclo de elaboración de informes**

Nuestra intención es tener un ciclo anual de presentación de informes.

### **102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe**

**a**

#### ***Nombre***

Paulo César Ortiz

**Correo electrónico**

c.ortiz@ecomunidad.co

**Posición**

Director Ejecutivo

**Teléfono**

+57 3107964190

**102-55 Índice de contenidos GRI****Reference Claim**

Por favor, no borre el párrafo a continuación si tiene intención de registrar su informe con GRI

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

GRI Standards Disclosure	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	1			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1			
102-3 Ubicación de la sede	2			
102-4 Ubicación de las operaciones	2			
102-5 Propiedad y forma jurídica	2			
102-6	2			

Mercados servidos				
102-7 Tamaño de la organización	3			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	4			
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4			
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	5			
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	5			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	6			
102-47 Lista de los temas materiales	6			
102-48 Reexpresión de la información	7			
102-49	7			

Cambios en la elaboración de informes				
102-50 Período objeto del informe	7			
102-51 Fecha del último informe	7			
102-52 Ciclo de elaboración de informes	7			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	7			
102-55 Índice de contenidos GRI	8			
Estándares temáticos				
Serie 300 (temas ambientales)				
Energía				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	12			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15			
GRI 302: Energía 2016				
302-1 Consumo	16			

energético dentro de la organización				
Emisiones				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	17			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	18			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20			
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	20			
Serie 400 (temas sociales)				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	22			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	24			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016				
403-1	25			

Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad				
--	--	--	--	--

## Serie 300 (temas ambientales)

---

### Energía

#### GRI 103: Enfoque de Gestión

#### 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El consumo energético es un tema material para la organización, pues refleja el interés de los directivos por mostrar un desempeño acorde con los servicios que se ofrecen y mostrar el principio de coherencia.

Además es un aspecto relevante para la comunidad y el medio ambiente el ahorro y consumo eficiente de recursos.

#### **b**

##### ***i. dónde se produce el impacto***

Lugares donde se produce el impacto:

- Lugares de trabajo (Teletrabajo) Hogar
- Lugares de trabajo de proveedores (Oficinas de programadores)
- Consulta por parte de los usuarios de nuestros productos tecnológicos (App)

***ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.***

Implicación de la organización:

- Implicación directa: Consumo en los lugares de trabajo de los colaboradores (Teletrabajo)

- Implicación por las relaciones de negocio (Proveedores y usuarios de los productos)

El consumo energético por parte de los usuarios de nuestras App es difícil de calcular exactamente, sin embargo lo hacemos a partir de estadísticas de consulta que genera la misma herramienta.

## **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

El enfoque de gestión energética de la organización es de tipo organizativo, que implica hacer un seguimiento y mejora de los recursos energéticos en la organización. El sistema de gestión energética implementado este año 2019 sigue las siguientes etapas:

1. Planteamiento de Objetivos
2. Planificación de las acciones a implementar.
3. Implementación de las medidas.
4. Verificación del cumplimiento de los objetivos.

5. Revisión. Año a año se revisará la estrategia para implementar las mejoras necesarias.

Aunque por las características de la operación el consumo de energía no genera impactos tan significativos, si es importante para la empresa dentro del contexto de ahorro de recursos y la coherencia entre el discurso y las acciones.

Por eso nuestro enfoque de gestión es hacer una medición en lo posible de nuestro impacto, evaluaciones sobre como reducirlo y sobre todo un enfoque de compartir información con nuestros grupos de interés ara que este tema sea también importante para ellos.

## **C**

### ***i. Políticas***

0

### ***ii. Compromisos***

Uso eficiente de recursos

Planeación de actividades teniendo en cuenta el ahorro de energía

### ***iii. Objetivos y metas***

El principal objetivo del primer año es incluir el uso eficiente de la energía dentro de las metas de sostenibilidad de la empresa

Lograr consolidar una línea base de consumo energético para comenzar una evaluación y mejora en los próximos años

### ***iv. Responsabilidades***

Cada integrante de la organización tiene la responsabilidad de hacer uso de los recursos de manera eficiente para disminuir lo mas posible el consumo de

energía.

#### ***v. Recursos***

Equipos electrónicos, (Móvil y computador), acceso a internet.

#### ***vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación***

0

#### ***vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas***

Luz Natural: Organización de los puestos de trabajo de tal manera que se aproveche al máximo la luz natural

Larga vida de baterías: Usar los recursos disponibles en los equipos electrónicos para alargar la vida útil de las baterías.

### **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

#### ***i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión***

Se establecen indicadores de seguimiento del ahorro de energía así:

Consumo / horas de trabajo

Consumo / cantidad de personas que utilizan nuestras herramientas digitales

Con estos indicadores se podrá hacer seguimiento a la evolución del consumo de energía en la organización.

#### ***ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión***

0

*iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

0

## **GRI 302: Energía 2016**

### **302-1 Consumo energético dentro de la organización**

**a**

*Consumo total de combustible*

13951440000,0 J

*Los tipos de combustibles utilizados*

Combustibles fósiles

*El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.*

0,0 J

**c**

*i. consumo de electricidad*

2527200000,0 J

*ii. consumo de calefacción*

0,0 J

*iii. Consumo de refrigeración*

0,0 J

*iv. Consumo de vapor*

0,0 J

**d**

*i. la electricidad vendida*

0,0 J

***ii. la calefacción vendida***

0,0 J

***iii. la refrigeración vendida***

0,0 J

***iv. el vapor vendido***

0,0 J

***El consumo total de energía dentro de la organización***

32957280000,0 J

Los cálculos se hicieron basados en promedios de desplazamientos y trabajo de oficina, suponiendo 6 horas de trabajo promedio, 5 días a la semana, y un supuesto de 100 km de desplazamientos semanales.

Herramienta de cálculo de consumo de combustible: [calculat.org](http://calculat.org)

Herramienta de cálculo de consumo de energía: [es.calcuworld.com](http://es.calcuworld.com)

[http://www.eauc.org.uk/file\\_uploads/ucccfs\\_unit\\_converter\\_v1\\_3\\_1.xlsx](http://www.eauc.org.uk/file_uploads/ucccfs_unit_converter_v1_3_1.xlsx)

## **Emisiones**

### **GRI 103: Enfoque de Gestión**

#### **103-1 Explicación del tema material y su Cobertura**

Para Ecomunidad el Cambio Climático es uno de los problemas mas graves que afronta la humanidad, y por esta razón el cálculo de emisiones, su reducción y compensación, es un tema de gran importancia para nosotros como organización.

Dentro de nuestros servicios siempre tratamos que nuestros clientes tengan en cuenta este tema dentro de sus estrategias de sostenibilidad como un componente de responsabilidad climática.

## **b**

### ***i. dónde se produce el impacto***

El impacto en emisiones se produce principalmente en:

- Desplazamientos de los miembros de la empresa.
- Uso de energía en procesos administrativos y operativos.

### ***ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.***

La organización está implicada en la generación de los impactos ya que éstos se originan por las actividades propias de la organización.

La principal limitación es el cálculo de consumo energético y las respectivas emisiones causadas por el uso de equipos electrónicos para las labores de la organización (Ej: celulares, computadores, servidores)

## **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

El enfoque de gestión de emisiones en la organización es de tipo organizativo, que implica hacer un seguimiento y mejora de las actividades que generan emisiones dentro de la organización.. El sistema de gestión de emisiones implementado este año 2019 sigue las siguientes etapas: 1. Planteamiento de Objetivos 2. Planificación de las acciones a implementar. 3. Implementación de las medidas. 4. Verificación del cumplimiento de los objetivos. 5. Revisión. Año a año se revisará la estrategia para implementar las mejoras necesarias.

Consideramos que por la naturaleza de nuestra operación, el impacto en emisiones no es tan significativo, sin embargo si lo consideramos importante,

pues es un aspecto en el trabajamos con nuestros clientes y en línea con la coherencia que buscamos entre nuestro discurso y las acciones.

El enfoque de gestión que se busca es hacer una medición en lo posible de nuestro impacto, evaluaciones sobre como reducirlo y sobre todo un enfoque de compartir información con nuestros grupos de interés para que este tema sea también importante para ellos.

## **C**

### ***i. Políticas***

0

### ***ii. Compromisos***

Planeación de actividades teniendo en cuenta las emisiones que se puedan generar

### ***iii. Objetivos y metas***

Lograr consolidar una línea base de emisiones de CO2 equivalente para evaluar a partir de allí las acciones a mejorar

### ***iv. Responsabilidades***

Uso eficiente de recursos y de consumo de energía por parte de cada uno de los colaboradores.

### ***v. Recursos***

Equipos electrónicos, (Móvil y computador), acceso a internet.

### ***vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación***

0

***vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas***

0

**103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

***i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión***

Se establecerán indicadores de seguimiento a las emisiones de la compañía:

- CO2 equivalente de emisiones / horas de trabajo acumuladas de todos los colaboradores

***ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión***

0

***iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.***

0

**GRI 305: Emisiones 2016**

**305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)**

***El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente.***

16,247 en toneladas métricas de CO2 equivalente

***Los gases incluidos en el cálculo; CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos***

CH4

N2O

***Las emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente.***

16,247 en toneladas métricas de CO2 equivalente

**d**

***El año base para el cálculo***

2019 es el primer año en que se hace el cálculo y será el año base para los siguientes reportes.

***i. la justificación de la selección***

Primer año

***ii. las emisiones en el año base***

0,0 en toneladas métricas de CO2 equivalente

***iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.***

No aplica

Factores de emisión de la CAEM (Corporación Ambiental Empresarial) de la Cámara de Comercio de Bogotá

Operational control

CALCULADORA MVC COLOMBIA - CAEM

**Serie 400 (temas sociales)**

---

# Salud y seguridad en el trabajo

## GRI 103: Enfoque de Gestión

### 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El bienestar de nuestros colaboradores es un pilar fundamental para el buen funcionamiento de la organización y el logro de los objetivos.

Para Ecomunidad, tener colaboradores felices, motivados y que puedan trabajar en ambientes seguros, es uno de los objetivos mas importantes y lo consideramos un factor de éxito de la empresa.

#### **b**

##### ***i. dónde se produce el impacto***

El impacto se produce directamente en las actividades realizadas por los colaboradores, en función de la organización.

La mayoría de actividades son de tipo administrativo o de oficina.

##### ***ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.***

Los impactos son causados por las actividades propias del negocio de Ecomunidad.

En la organización tenemos implementado el sistema de teletrabajo, por lo cual puede ser complicado hacer un seguimiento efectivo a las buenas condiciones físicas de trabajo.

## 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Siendo un sistema de gestión, sus principios deben estar enfocados al ciclo PHVA (planificar, hacer, verificar y actuar). Planificar: se debe planificar de forma que se mejore la seguridad y la salud de los empleados, se deberán localizar las cosas que se realizan mal o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar estos problemas. Hacer: se deberán implementar las medidas planificadas. Verificar: se deberá realizar una revisión de los procedimientos y acciones implantadas para conseguir los resultados deseados. Actuar: se deberán realizar las acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y la salud de los empleados.

Establecer una política de seguridad en el trabajo. Establecer el sistema de gestión que se quiere implementar. Asignar y definir las responsabilidades y la organización preventiva. Analizar y realizar una evaluación inicial de los riesgos. Establecer las metas y los objetivos. Planificar las actividades preventivas. Establecer los programas de gestión. Realizar una elaboración del manual y la documentación necesaria. Controlar todas las actuaciones que se han planificado. Definir y establecer los riesgos. Realizar una comunicación efectiva. Evaluar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El propósito de Ecomunidad con su Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es identificar los impactos negativos que se puedan estar teniendo, y potenciar los impactos positivos para lograr una armonía en el equipo de trabajo.

### C

#### *i. Políticas*

0

#### *ii. Compromisos*

Compromiso de los socios y directores: Hacer lo posible por generar un ambiente agradable de trabajo para todos los colaboradores y fomentar el crecimiento personal y profesional.

### ***iii. Objetivos y metas***

Consolidar una política clara de bienestar y salud para todos los colaboradores de la organización

### ***iv. Responsabilidades***

Es responsabilidad de los directores y socios fomentar un ambiente laboral agradable estrategias de formación y crecimiento profesional, siempre teniendo en cuenta las opiniones de los colaboradores.

### ***v. Recursos***

0

### ***vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación***

Como mecanismo formal de queja y/o reclamación se establece el correo electrónico corporativo para informar de cualquier situación en este aspecto.

### ***vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas***

0

## **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

**a**

### ***i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión***

Por el momento no hay un mecanismo de evaluación. Se tiene pensado establecer mecanismo como encuestas de satisfacción que permitan evaluar la estrategia y establecer mejoras continuas.

### ***ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión***

0

*iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

0

## **GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016**

### **403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad**

Por el momento no existen los comités formales trabajador - empresa de salud. En proceso de implementación.

*El porcentaje de trabajadores cuyo trabajo o lugar de trabajo sea objeto de control por parte de la organización y que estén representados por comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.*

0,0%